

## 各項員工福利措施、退休制度與其實施情形

### (1)員工福利措施：

A.本公司員工一律參加勞工保險，另生育、傷害、醫療、殘廢、老年、死亡等各項給付，悉依勞工保險條例之規定辦理。

B.福利事項，均由職工福利委員會執行監督之。

(A)依職工福利金條例設有職工福利委員會，職工福利金按月提撥供辦理各項福利措施。

(B)完善之員工福利措施，除供應日常伙食外，公司內設置文康中心供下班後休閒，並定期舉辦慶生、聚餐、旅遊及戶外康樂活動。並投保員工團體意外險，讓員工更有保障。

105 年之福利項目有：

- 1.員工婚喪喜慶禮金。
- 2.員工國內、外旅遊。
- 3.三節禮券。
- 4.員工生日禮券。
- 5.團體保險。

### (2)退休制度與其實施情形：

本公司從業人員的退休制度完全依照勞基法之規定，訂有員工退休辦法，服務年滿十五年以上，年滿五十五歲者及服務滿二十五年以上者自請退休，退休金之給與標準為按其服務年資，每滿一年給予二個基數，但超過十五年之工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數為四十五個基數。並成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥勞工退休準備金。

105 年度無人申請退休。