

員工工作環境與人身安全的保護措施

- (A)門禁安全：全天候均設有嚴密門禁監視系統、夜間及假日均有保全公司維護行舍安全。
- (B)設備之維護及檢查：依據建築物公共安全檢查及申報辦法規定，每二年或每四年委託專業公司進行公共安全檢查、依據消防法規定，每年委外進行消防檢查及依據勞工安全衛生規定，定期對空調、消防器具等各項設備進行維護及檢查。
- (C)生理／心理衛生：配合政府法令政策之宣導，本公司工作場所全面禁煙，並加貼禁煙標語提醒員工勿於工作場所中吸煙，以維護工作環境之品質。亦同時安排定期及不定期員工健檢，以保持員工身心靈健康。
- (D)保險：依法投保勞保（含職災保險）、健保及團體保險。若員工有傷亡情事之發生時，人事單位將協助處理相關保險事宜。

本公司重視職業安全衛生管理，秉持「尊重生命，追求零災害」之安衛政策，並採取以下策略：

1. 實施職業安全衛生職前訓練；2. 實施教育訓練，提高員工安全意識與能力；3. 推動全員參與，融入日常作業活動；4. 落實主管督導，持續改善安衛績效；5. 遵守安衛法令，重視工業安全與人員健康。同時，依計劃、執行、檢查、行動（PDCA）循環管理。

本公司於作業場所，落實維持作業場所的整潔與設備安全防護措施的有效功能，定期實施勞工安全衛生教育訓練及宣導。除訂定工作安全作業規定及訓練辦法、且每年實施員工健康檢查、定期舉辦緊急應變演練及推動零災害活動等，藉以防止意外事故發生，使職業傷害率降至最低。積極參與觀摩及講習會，藉由相互觀摩，學習他廠安全管理經驗。另對於承攬商管理，凡進入廠區內的承攬、外包作業人員，一律遵守相關安全衛生規定，以確保施工人員安全。

2015年本公司之工作受傷統計結果，如下表所示。

安定廠		麻豆廠		合計	
男	女	男	女	男	女
0	0	0	0	0	0